Bogotá D.C., 09 de febrero de 2025

PRIMER INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	CORPORACION LIDERANDO DESARROLLO, PARTICIPACIÓN Y PAZ - CORLIPAZ
Convenio n.°	CO1.PCCNTR. 6914030
Nombre de la acción formativa	AF1 La fortaleza del tejido social como sinónimo de respeto y solidaridad a los derechos humanos de todos
Modalidad	Presencial
Grupo	4
Unidad temática	UT1 - Tejido social y su importancia
Tipo de evento formativo	Taller
Lugar de ejecución	Tierra Alta vereda Morales
Fecha de visita	2 diciembre 2024
Hora de la visita	10:00 am
Interventor que realiza la visita	Nelson Javier Puerta López

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del contrato de interventoría n.° C01.PCCNTR.6836437 de 2024, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria DSNFT – 0001 – FEEC – 2024, del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y CORPORACION LIDERANDO DESARROLLO, PARTICIPACIÓN Y PAZ - CORLIPAZ, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: Claudia Marcela Ortiz Muñoz
- Identificación: C.C. 26.008.704

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la actividad de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación: la acción de formación visitada es la AF1 – "La fortaleza del tejido social como sinónimo de respeto y solidaridad a los derechos humanos de todos" en su unidad es temática UT 1 "Tejido social y su importancia", la cual se imparten con metodología teórico-práctica.

El evento formativo busca incentivar en las asociaciones, tomadores de decisiones y campesinos, la actualización y transformación tecnológica mediante la inclusión de prácticas innovadoras en la cultura organizacional y estrategias para realizar ajustes y mejoras continuas en torno al desarrollo tecnológico de la empresa. Este espacio formativo fortalece en los gerentes de diversas áreas funcionales de CORLIPAZ y sus empresas agremiadas habilidades y competencias para que puedan enfrentar los desafíos en la apropiación e implementación de tecnologías disruptivas para optimizar los procesos empresariales y elevar la competitividad al responder a las necesidades del mercado.

A su vez, se benefician los sub sectores: servicios, comercio, entidades públicas y oficiales, y transversal, al identificar los aspectos relevantes de la actualización tecnológica, proporcionar nuevas tecnologías para maximizar el potencial de las empresas, estimular la capacidad de reconocer las competencias de los colaboradores para fortalecer los equipo de trabajo, y contribuir al desarrollo de iniciativas que eleven la posición competitiva y que incentiven en las organizaciones la innovación y la transformación.

Al revisar la cartilla impresa en visita presencial, que tuvo lugar con la docente aprobada, se evidenciaron temas de la UT1 Tejido social y su importancia, recursos tecnológicos para la implementación del cambio, estrategias de implementación y medición del impacto y elaboración de propuesta base para planes de innovación tecnológica aplicada.

La sección 1 de la unidad temática se realizaron en la fecha, lugar y horario programado de 08:00 a. m. – 5:45 p.m. del cronograma aprobado por la interventoría, la cuales corresponden al evento de taller de las cuatro (4) horas impartidas de las ocho (8) horas programadas.

En la visita presencial de constató que el taller ha sido estructurado en módulos sobre los temas determinados, con la información correspondiente a lo establecido en el proyecto aprobado bajo una metodología teórica y práctica para

estimular la adquisición y desarrollo de conocimientos de forma dinámica y flexible.

3.2. Uso de imagen institucional del SENA: En visita se evidenció el uso de diapositivas (presentaciones) con el diseño y disposición de las piezas gráficas corresponde al aprobado por el SENA. Por otro lado, se pudo determinar el uso de la imagen institucional del SENA en la cartilla impresa.

3.3. Gratuidad de la formación: Se evidenció el uso de la frase institucional del SENA “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios” en la contraportada de la cartilla impresa.

En la presentación por parte de la interventoría en la visita de campo, se indagó a los beneficiarios si el conviniente le había realizado cobro por la participación del taller, manifestando que la capacitación la están recibiendo de manera gratuita. Sin embargo, a realizar la revisión de las encuestas un beneficiario manifiesta haber cancelado y un beneficiario deja en blanco la respuesta a la pregunta.

3.4. Beneficiarios: El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 30, en la visita se encontraron 31 personas matriculadas para la acción de formación y grupo objeto de revisión; las áreas funcionales a las que pertenecen los beneficiarios son: innovación, marketing, producción, recursos humanos y tecnología.

3.5. Capacitador: El docente a cargo de la sesión es Claudia Marcela Ortiz Muñoz, en la visita se pudo verificar el carnet de la capacitadora, acompañado de su documento de identidad, donde corresponde a lo aprobado por la interventoría y al registrado en el cronograma del proyecto.

***1.1.* Material de formación:** En la propuesta aprobada se planteó como material de formación: *“El material de formación para este taller de modalidad presencial y metodología teórico práctica, es una cartilla a todo color, metodológicamente estructurada que cumple con la normatividad vigente en cuanto a propiedad intelectual y valores establecidos en la resolución de tarifas; es de producción reciente (inferior a dos años), favorece el desarrollo de habilidades en los campos conocimiento, procedimientos y actitudes. Contiene los conceptos propuestos en las líneas temáticas que abarcan: Fundamentos de la actualización tecnológica y su importancia, La tecnología en la cultura organizacional, Métodos para medir el rendimiento y la efectividad de las nuevas tecnologías y Uso, control y monitoreo de la tecnología.*

El material proporciona espacios para ejercicios prácticos con ejemplos contextualizados, análisis de casos, momentos de colaboración y bienestar compartido entre todos los participantes durante la duración o desarrollo del taller, así mismo, incluye información de actualizada, lo que será útil tanto en el espacio formativo como fuera de él.

La acción de formación se impartirá de manera presencial, por tanto, el diseño de contenido está pensado y enfocado en facilitar el proceso de construcción conjunta del conocimiento permitiendo acceder a conceptos clave y propiciando momentos de pensamiento y análisis sobre lo que se hace".

El material de formación observado en visita presencial es de tamaño carta, en posición vertical, a full color, en papel bond 75 g, carátula propalcote de 75 g y encuadernada a caballete con grapa, contiene tiene el logo símbolo del SENA y tiene la siguiente indicación "*Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG-0001-2024 son gratuitas para los trabajadores"*.

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1. Modalidad presencial: Durante la sesión de capacitación se observó un espacio amplio con capacidad para 50 personas, contando con buena iluminación y ventilación, con sillas cómodas para que los beneficiarios puedan coger apuntes del taller, contribuyendo al óptimo desarrollo de la acción de formación. Se observó la utilización de un computador, sonido y video beam donde se proyecta los contenidos y videos, por parte de la docente, como herramienta de apoyo a la interlocución con los beneficiarios, para el desarrollo de la capacitación. Así mismo, se evidenció un punto de suministro de agua y café con su caneca de recolección de residuos.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1. Ayudas y equipos para la formación: Durante la sesión de capacitación de la acción de formación se observó la utilización de un computador, sonido y video beam, por parte de la docente, como herramienta de apoyo a la interlocución con los beneficiarios, para el desarrollo de la capacitación. Por medio de una presentación de diapositivas la docente desarrolló la temática respectiva, estas diapositivas proyectadas en la capacitación contienen el logotipo del SENA.

4.1.2. **Aulas, salones y auditorios:** En este aspecto, la interventoría considera que las condiciones del lugar de la capacitación son óptimas para el buen desarrollo de la sesión de capacitación; contaba con instalaciones adecuadas para dicho fin, ya que presentaba buena iluminación, ventilación y sillas.

5. HALLAZGOS

No se evidenciaron desviaciones por parte de la interventoría que requieran ser abordadas como hallazgos.

6. RECOMENDACIONES

Dar continuidad a las labores de acompañamiento y apoyo a los beneficiarios que se brindan desde la coordinación de los eventos formativos, asegurando que el avance y culminación del diplomado sea satisfactorio y oportuno.

7. CONCLUSIONES

- La capacitación de la AF1 - “La fortaleza del tejido social como sinónimo de respeto y solidaridad a los derechos humanos de todos”, se realizó de acuerdo con el cronograma aprobado del lugar, fecha y horario establecido.
- Se observó la utilización de un computador, sonido y video beam donde se proyecta los contenidos y videos, por parte de la docente, como herramienta de apoyo a la interlocución con los beneficiarios, para el desarrollo de la capacitación.
- En visita se observa la cartilla impresa entregada a los beneficiarios de acuerdo con el proyecto aprobado.
- La docente que impartió la capacitación corresponde a la aprobada por la interventoría.
- La metodología utilizada en la sesión de formación se desarrolló en su componente teórico-práctico.
- Las temáticas tratadas eran pertinentes a lo indicado en el proyecto aprobado.
- Se observó la utilización de un computador, sonido y video beam donde se proyecta los juegos interactivos, contenidos y videos, por parte de la docente, como herramienta de apoyo a la interlocución con los beneficiarios, para el desarrollo de la capacitación.

8. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación





Capacitador



Cédula del capacitador



El interventor con el capacitador y el grupo visitado



Unidad temática desarrollada en la sesión



Beneficiarios asistentes a la acción de formación

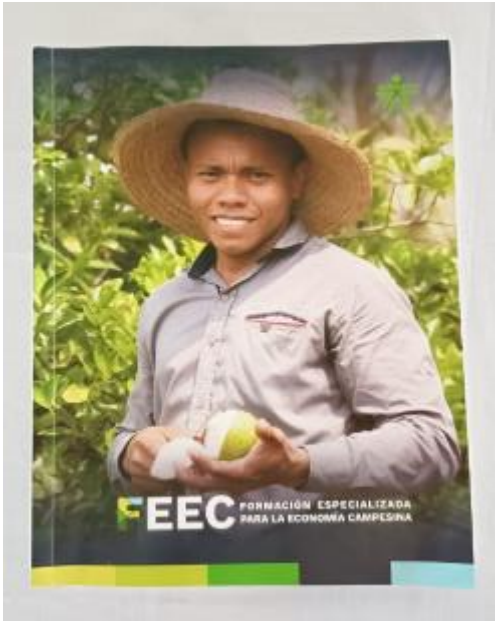




Material de formación (cubierta – contenido – contracubierta)









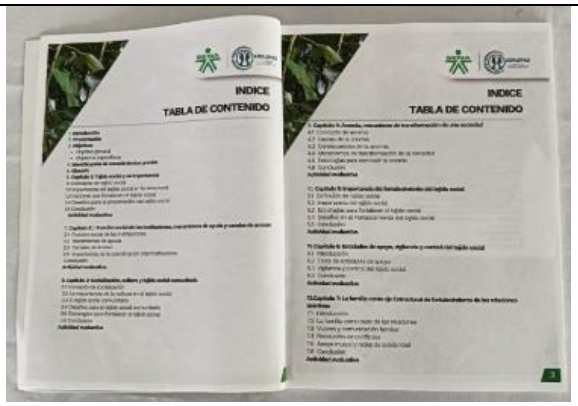






Imagen institucional SENA

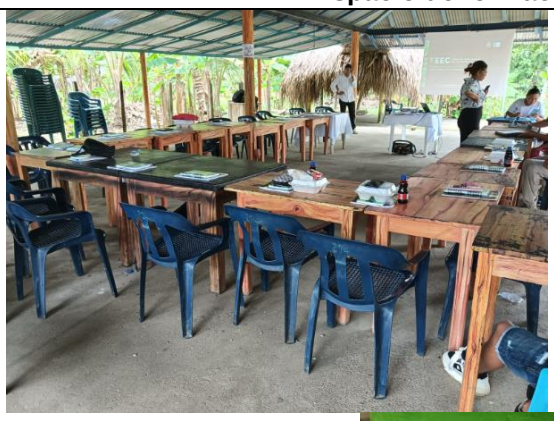


Ayudas y equipos





Espacio de formación (salón, sillas, etc.)







9. CONCEPTO ACADÉMICO

La acción de formación AF1: “La fortaleza del tejido social como sinónimo de respeto y solidaridad a los derechos humanos de todos”, se centra en capacitar a las asociaciones, tomadores de decisiones y campesinos en la adopción y gestión de tecnologías avanzadas para mejorar la competitividad y eficiencia en el entorno empresarial. Este evento formativo compuesto por la unidad temática UT 1 “Tejido social y su importancia”, se desarrolló mediante una metodología teórico-práctica, cuyo objetivo fue fomentar un cambio en la cultura organizacional mediante la incorporación de prácticas innovadoras y estrategias para la mejora continua, con un enfoque en la adaptación tecnológica.

La UT1 abarcó la medición del rendimiento y la efectividad de las tecnologías implementadas, facilitando la comprensión de métodos para evaluar el impacto y los resultados obtenidos de estas innovaciones, fortaleciendo habilidades transversales en las asociaciones, tomadores de decisiones y campesinos para supervisar y ajustar las tecnologías de acuerdo con las necesidades operativas y estratégicas de la organización

Atendiendo a lo anteriormente descrito, podemos concluir que, la acción de formación visitada y la unidad temática analizadas cumplen y son integrales en su contenido con el objetivo y temas del proyecto aprobado

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

JHEIFER S. GIRALDO CORREA
Interventor Académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Lady Beatriz Quevedo Cantor – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Nelson Javier Puerta López – Interventor
Revisó: Martha Cecilia Álvarez Osorio– Coordinadora académica